

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA - UFU
FACULDADE DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS - FACIC
GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS

ANDRESSA DE CASTRO SILVA

**O QUE O MERCADO DE TRABALHO REQUER DO PROFISSIONAL CONTÁBIL
EM UBERLÂNDIA/MG?**

UBERLÂNDIA
MAIO DE 2018

ANDRESSA DE CASTRO SILVA

**O QUE O MERCADO DE TRABALHO REQUER DO PROFISSIONAL CONTÁBIL
EM UBERLÂNDIA/MG?**

Artigo Acadêmico apresentado à Faculdade de Ciências Contábeis da Universidade Federal de Uberlândia como requisito parcial para a obtenção do título de Bacharel em Ciências Contábeis.

Orientadora: Profa. Ms. Vanessa Ramos da Silva

**UBERLÂNDIA
MAIO DE 2018**

ANDRESSA DE CASTRO SILVA**O que o mercado de trabalho requer do profissional contábil em Uberlândia/MG?**

Artigo Acadêmico apresentado à Faculdade de Ciências Contábeis da Universidade Federal de Uberlândia como requisito parcial para a obtenção do título de Bacharel em Ciências Contábeis.

Banca de Avaliação:

Orientador(a)

Membro

Membro

Uberlândia (MG), 25 maio de 2018

RESUMO

O objetivo geral deste trabalho é analisar o perfil, os conhecimentos específicos, as habilidades e as competências exigidas do profissional contábil na cidade de Uberlândia/MG, no período de 02 de Agosto a 07 de Outubro de 2017. A imagem do contador vem se transformando ao longo dos anos, antigamente o mesmo era vista como a pessoa responsável por atividades ligadas ao tecnismo, entretanto, este estereótipo vem se modificando e o profissional contábil tem papel importante no processo de tomada de decisão. Trata-se de uma pesquisa descritiva, qualitativa e documental. Após análise das vagas ofertadas constatou-se que grande parte delas, foram destinadas aos cargos de auxiliar, assistente e analista dentro da área contábil e fiscal, em escritórios contábeis, com atividades mais operacionais e com faixas salariais menores. Ainda encontram-se empresas que contratam sem a devida formação em contabilidade. Com relação aos conhecimentos de informática exigidos observou-se com maior frequência, informática básica, Pacote Office e Excel[®]. As habilidades mais solicitadas foram boa fluência verbal e escrita, perfil analítico, proatividade, organização, responsabilidade, dinamismo e relacionamento interpessoal.

Palavras-chave: Profissional contábil. Perfil. Habilidades. Competências. Conhecimento.

ABSTRACT

The general objective of this work is to analyze the profile, specific knowledge, skills and competencies required of the accounting professional in the city of Uberlândia / MG, from August 2 to October 7, 2017. The image of the accountant has been transformed over the years, it was formerly seen as the person responsible for activities linked to technology, however, this stereotype has been changing and the accounting professional plays an important role in the decision-making process. This is a descriptive, qualitative and documentary research. After analyzing the vacancies offered, it was observed that a large number of them were assigned to the positions of auxiliary, assistant and analyst within the accounting and tax area, in accounting offices, with more operational activities and with lower salary bands. There are still companies that hire without proper training in accounting. With regard to the required computer skills, it was observed more frequently, basic informatics, Office Package and Excel ©. The most requested skills were good verbal and written fluency, analytical profile, proactivity, organization, responsibility, dynamism and interpersonal relationship.

Keywords: Professional accountant. Profile. Skills. Skills. Knowledge.

1 INTRODUÇÃO

O mercado de trabalho está cada vez mais exigente e em busca de profissionais qualificados e melhor preparados. Por este motivo os indivíduos que estão em busca de uma nova oportunidade de trabalho, ou desejam uma ascensão na carreira profissional, precisam ficar atentos aos requisitos esperados do meio em que atuam ou que desejam atuar.

A convergência das normas internacionais é um exemplo de situação em que se requer um preparo maior do contador para a elaboração das demonstrações contábeis. Segundo Weffort et al. (2005) o crescente fluxo no mercado de capitais e o comércio de bens e serviços entre os países, repercute de maneira expressiva na economia destes e das empresas, portanto, para que essas transações ocorram, a contabilidade apresenta um papel importante como fonte de informações. Assim os profissionais devem estar aptos para atender tal demanda, que possibilite fornecer dados objetivos e compreensíveis em qualquer lugar do mundo.

Diante das atuais necessidades do mercado, a pesquisa realizada por Pires et al. (2009) aponta que os empregadores estão em busca de colaboradores com competências mais amplas, capazes de atuar como “parceiro de negócios” e não apenas como técnicos, assim, dentro da grande área da Ciências Contábeis os profissionais precisam dominar conhecimentos além da contabilidade societária e fiscal, contabilidade gerencial, administração, economia e finanças. Neste sentido, a formação deste profissional tem um papel de grande relevância, pois é na graduação que ele adquire os conhecimentos técnicos necessários para iniciar sua carreira.

É relevante que as Instituições de Ensino Superior (IES) e os indivíduos saibam, o que as empresas demandam dos profissionais contábeis com relação: ao perfil desejado, aos conhecimentos específicos, as habilidades e as competências necessárias. Aos que pretendem uma vaga na área essa informação é relevante, para que os mesmos possam tomar conhecimento do que é exigido e busquem o aperfeiçoamento. Já as IES tem a possibilidade de verificar se o seu plano político pedagógico está condizente com as expectativas do mercado.

De acordo com os resultados encontrados por Anzilago et al. (2016) é indispensável à melhoria no processo de ensino e aprendizagem, para formar indivíduos aptos e preparados para atender as especificações das empresas. Diante do exposto, este trabalho pretende responder ao seguinte questionamento: quais as expectativas apresentadas pelo mercado de trabalho em Uberlândia/MG referente ao profissional contábil?

O objetivo geral deste trabalho é analisar o perfil, os conhecimentos específicos, as habilidades e as competências exigidas do profissional contábil na cidade de Uberlândia/MG, por meio da análise das vagas ofertadas em três sites de anúncios de emprego: Site Nacional de Empregos (SINE), Indeed e Banco Nacional de Empregos (BNE), no período de 02 de Agosto a 07 de Outubro de 2017.

Os objetivos específicos desta pesquisa são: (a) estabelecer um ranking de prioridades requeridas pelo mercado de trabalho com relação aos conhecimentos específicos; (b) relacionar as habilidades e competências requisitadas; (c) pesquisar o perfil ideal para os atuantes nesta área; e (d) verificar os cargos mais divulgados.

O estudo deste tema contribuirá de forma a apresentar as atuais demandas do mercado de trabalho para as pessoas que atuam ou pretendem atuar nesta área. Além disso, a presente pesquisa aponta em que pontos da formação as IES que ofertam o curso de Ciências Contábeis podem se aperfeiçoar, para que os alunos ao concluírem a graduação estejam capacitados para exercerem sua profissão.

2 REFERENCIAL TEÓRICO

2.1 Profissional contábil

Machado e Nova (2008) relembram que por volta de 1940 o contador era conhecido como o guarda-livros, ou seja, o profissional responsável por fazer os registros das partidas dobradas, desde a oficialização da contabilidade no Brasil em 1946, a profissão não parou de evoluir. Conforme os autores a imagem do contador começou a se modificar após o surgimento da industrialização, neste momento, o “bom contador” é aquele que apura os impostos corretamente e prepara as demonstrações contábeis.

Após a era da informatização muitos trabalhadores perderam seus empregos, pois foram substituídos por sistemas integrados, a partir de então, as empresas não precisavam mais de profissionais apenas para realizar os registros contábeis (MACHADO; NOVA, 2008). Nesta nova realidade é preciso conhecer as mudanças do perfil requerido pelas organizações, para manter-se atualizado e no mercado.

De acordo com Marion e Santos (2001) a área contábil tem passado por momentos distintos, da fase mecânica para técnica e desta última, para a etapa da “informação”. Ainda

de acordo com os autores, o profissional contábil precisa agir como um “tradutor” e não apenas como um gerador de informações, ele deve ajudar o gestor a entender as demonstrações contábeis, para que o mesmo possa tomar as melhores decisões diante da realidade da empresa. Iudícibus e Lopes (2002) acrescentam que as demonstrações contábeis produzem as estimativas com relação ao futuro da empresa.

Leal et al. (2008) apresentam as competências e as habilidades necessárias ao profissional contábil.

As competências e habilidades desejadas são inúmeras, mas pode-se resumilas em: demonstrar uma visão sistêmica e interdisciplinar da atividade contábil; aplicar adequadamente a legislação inerente às funções contábeis; desenvolver, analisar e implantar sistemas de informação contábil e de controle gerencial; exercer com ética e proficiência as atribuições e prerrogativas que lhe são prescritas através da legislação específica, dentre outras. (LEAL et al., 2008, p.150).

Santos et al. (2011, p.151) complementam “que a principal exigência para o profissional contábil é a experiência profissional, independente dos níveis hierárquicos, e crescente conforme a relevância do cargo”.

Após a lei nº 11.638/07 houve a necessidade de divulgação das demonstrações contábeis, de acordo com as normas internacionais de contabilidade. Essa nova realidade trouxe oportunidades e desafios para a área contábil. Como desafios destacam-se: escassez de profissionais capacitados para essas mudanças e preparação das demonstrações contábeis para retratar a realidade dos negócios e não somente para o atendimento ao fisco. Já com relação às oportunidades ressalta-se: maior valorização da profissão; facilidade nas negociações com os investidores e transparência dos demonstrativos financeiros (FILHO, 2009).

Segundo Tamer et al. (2013) o mercado de trabalho exige cada vez mais dos contadores, além da graduação é preciso manter-se atualizado e em busca de constante aperfeiçoamento. Nota-se pelos estudos acima que o perfil do profissional contábil está em constante mudança, antigamente sua função era apenas registrar os fatos contábeis, entretanto, atualmente tem papel importante no processo de tomada de decisão.

2.2 Estudos Anteriores

Alguns estudos anteriores já buscavam identificar o perfil do profissional contábil, requerido pelo mercado de trabalho em diversas regiões, nos parágrafos subsequentes, foram apresentadas algumas destas pesquisas.

Pires et al. (2009) procuraram identificar o perfil do profissional contábil, requerido pelo mercado de trabalho, na Região Metropolitana de Porto Alegre, os dados foram coletados em anúncios de empregos, no período de Janeiro a Setembro de 2007 e foram consideradas apenas as vagas que exigiam como requisito, profissionais que cursam ou que já concluíram o curso de ciências contábeis. Após a análise dos dados, os autores concluíram que na região estudada ainda predomina a ideia do contador como o “guarda-livros” e não o “parceiro de negócios”.

Souza e Vergilino (2012) investigaram a aderência existente entre os conteúdos oferecidos por instituições de ensino superior do Rio Grande do Sul e os requisitos das ofertas de emprego para o profissional contábil. Primeiramente, eles identificaram as competências e as habilidades requeridas pelo mercado, esta análise resultou no questionário que foi enviado por e-mail aos coordenadores de curso, para coletar as matrizes curriculares utilizadas pelas instituições de ensino pesquisadas. Após a identificação das competências e habilidades requeridas pelo mercado e daquelas desenvolvidas pelas instituições de ensino superior, os mesmos fizeram uma comparação, com cálculo das respectivas frequências.

Os autores Souza e Vergilino (2012) entenderam que as grades curriculares das instituições de ensino pesquisadas estão de acordo com os requisitos do mercado de trabalho e com relação às competências e habilidades pessoais, os destaques a cerca do não atendimento pelas instituições de ensino recaem sobre: língua estrangeira, conhecimento em Office, gestão de mudanças, gestão de pessoas, trabalho em equipe e trabalho sob pressão.

Tamer et al. (2013) procuraram identificar o perfil do profissional contábil exigido pelo mercado de trabalho do Norte do Brasil, foram selecionadas vagas de emprego para os profissionais que concluíram ou que ainda cursam a graduação em Ciências Contábeis. Após as análises dos autores verificou-se que as vagas mais ofertadas são para os cargos de auxiliar, chefia e gerência e notou-se que o mercado está em busca de um profissional bem preparado, que apresente domínio sobre todas as áreas, entretanto, preferem colaboradores que dominem mais a parte operacional. Os autores ressaltam que 38% das vagas ofertadas, não requerem formação em contabilidade.

Peleias et al. (2015) se propuseram a identificar e analisar os atributos inerentes no desempenho da profissão contábil em um grupo de sete empresários contábeis da grande São Paulo. Eles realizaram entrevistas presenciais, com sete empresários, sócios de organizações contábeis de destaque em São Paulo, usando a técnica da história oral e de acordo com os entrevistados, as características necessárias para alcançar o sucesso no segmento são:

conhecimento, atualização constante, competência, honestidade, seriedade, luta, dedicação e persistência.

Anzilago et al. (2016) buscaram conhecer a demanda, os conhecimentos técnicos exigidos, as habilidades e as competências procuradas dos profissionais especializados em Custos no mercado de trabalho no Paraná, os dados foram coletados em anúncios de empregos publicados em sites especializados. Os principais resultados encontrados pelos autores foram: a maioria dos anúncios é para o cargo de analista de custos; grande parte das vagas não requer conhecimento em língua estrangeira; a maior exigência de muitos empregadores está relacionada ao conhecimento no pacote Office, principalmente em Excel; e é válido ressaltar que poucas vagas solicitaram a formação em Ciências Contábeis. Com relação aos conhecimentos específicos destaca-se: métodos de custeio de produtos, gestão de custos e orçamentos e elaboração dos relatórios contábeis e gerenciais.

De acordo com os estudos anteriores pode-se concluir que no geral, as empresas estão em busca de profissionais para executar as atividades mais técnicas. A presente pesquisa busca identificar o perfil, os conhecimentos específicos, as habilidades e as competências exigidas do profissional contábil em Uberlândia/MG, o estudo é relevante, pois existem muitas instituições de ensino superior que oferecem o curso de Ciências Contábeis e diversas empresas na cidade.

3 ASPECTOS METODOLÓGICOS

3.1 Classificação da Pesquisa

Quanto ao objetivo proposto a pesquisa é classificada como descritiva, pois, segundo Gil (2006), esse tipo de estudo se propõe analisar as características de determinada população. Diante disso, tem-se que o estudo descritivo é o mais adequado, visto que foram observadas as exigências do mercado de trabalho da cidade de Uberlândia/MG, para os profissionais da área contábil. A abordagem tem caráter predominantemente qualitativo, pois, o resultado das análises foram apresentados em tabelas e de acordo com Gil (2002) a pesquisa com abordagem qualitativa tem uma característica mais simples para a demonstração dos dados.

O método da pesquisa é o documental, porque as informações utilizadas para a realização deste estudo foram retiradas de três sites de anúncios de empregos. Ainda

conforme com Gil (2006) a pesquisa documental se diferencia da pesquisa bibliográfica, porque a fonte da pesquisa bibliográfica geralmente são livros e na pesquisa documental as fontes são mais diversificadas.

3.2 Amostra e forma da coleta de dados

A população do presente estudo abrange as vagas ofertadas em três sites de anúncios de empregos: Banco Nacional de Empregos (BNE), Site Nacional de Empregos (SINE), e Indeed. Os critérios para escolha dos sites foram: portais de empregos com vasta utilização na região e layout para busca de vagas permitiu a consulta de informações necessárias para a construção desta pesquisa.

Importante ressaltar que apesar de utilizarem as mesmas siglas SINE, o site utilizado neste trabalho (Site Nacional de Empregos – SINE) não possui nenhuma relação com o órgão do Ministério do Trabalho e Emprego, denominado Sistema Nacional de Emprego que também usa a sigla SINE.

Na coleta de dados foram selecionadas as ofertas disponíveis para a área contábil em Uberlândia/MG, no período de 02 de Agosto a 07 de Outubro de 2017. Para a seleção das vagas, foram utilizados os seguintes termos de busca: “contador”, “fiscal” e “contábil”. A pesquisa se restringiu as vagas que requerem estudantes e/ou graduados em Ciências Contábeis.

Foram selecionadas todas as vagas encontradas por meio dos termos de busca, descritas no parágrafo anterior, destinadas aos profissionais da área contábil, que resultou em uma amostra de 170 vagas, sendo: 31 no SINE, 43 no BNE e 96 no Indeed. Para facilitar a observação dos dados, foram construídas tabelas com o auxílio do editor de planilhas Excel[©] com o intuito de identificar o perfil, os conhecimentos específicos, as habilidades e as competências exigidas do profissional contábil na cidade de Uberlândia/MG.

3.3 Limites do estudo

Esta pesquisa apresenta as seguintes limitações: (a) as ofertas analisadas são referentes apenas à cidade de Uberlândia/MG; (b) foram selecionadas somente as vagas que exigiam profissionais contábeis que apresentaram os termos de busca: “contador”, “fiscal” e “contábil”; (c) utilizou-se exclusivamente três sites de anúncios de emprego (SINE, Indeed e BNE); (d) o período analisado; e (e) em algumas vagas apresentadas pelos sites de

divulgação, não contiveram informações completas referentes às características analisadas no estudo.

4 ANÁLISE DOS RESULTADOS

Os resultados deste estudo foram apresentados em tabelas e nesta sequência: as vagas disponíveis na área contábil, a formação exigida dos profissionais, as faixas de salário ofertadas, a relação das empresas e os cargos ofertados em cada uma delas, as atividades a serem desenvolvidas, os conhecimentos em informática, os idiomas, as experiências e as habilidades necessárias para as pessoas que atuam ou pretendem atuar nesta área, juntamente com cada resultado estão as suas respectivas análises.

Na tabela 01 estão descritos os cargos encontrados e a quantidade de vagas disponíveis para cada um deles.

Tabela 01 – Vagas disponíveis na área contábil

| Vagas | Sem Classificação | Júnior | Pleno | Sênior | Número de Vagas | Frequência |
|--------------------------------------|-------------------|--------|-------|--------|-----------------|------------|
| Auxiliar Administrativo/Financeiro | 7 | | | | 7 | 4% |
| Auxiliar Contábil | 20 | | | | 20 | 12% |
| Auxiliar Contábil/Fiscal | 1 | | | | 1 | 1% |
| Auxiliar de Departamento Pessoal | 1 | | | | 1 | 1% |
| Auxiliar Fiscal | 10 | | | | 10 | 6% |
| Assistente Contábil | 12 | | | 1 | 13 | 8% |
| Assistente Contábil/Fiscal | 2 | | | | 2 | 1% |
| Assistente de Departamento Pessoal | 1 | | | | 1 | 1% |
| Assistente Administrativo/Financeiro | 8 | | | | 8 | 5% |
| Assistente Fiscal | 16 | 1 | | 2 | 19 | 11% |
| Analista Administrativo/Financeiro | 3 | | | 2 | 5 | 3% |
| Analista Contábil | 26 | | 1 | 1 | 28 | 16% |
| Analista de Departamento Pessoal | 3 | | | | 3 | 2% |
| Analista de Mercado Público Júnior | | 1 | | | 1 | 1% |
| Analista de Negócios Júnior | | 1 | | | 1 | 1% |
| Analista de Planejamento | 2 | | | | 2 | 1% |
| Analista de Suprimentos Pleno | | | 1 | | 1 | 1% |
| Analista de Telecom Júnior | | 1 | | | 1 | 1% |
| Analista Fiscal | 13 | | 2 | | 15 | 9% |
| Consultor Contábil/Fiscal | 6 | | | | 6 | 4% |
| Contador | 8 | | | | 8 | 5% |
| Coordenador Contábil | 1 | | | | 1 | 1% |
| Coordenador de Logística | 1 | | | | 1 | 1% |
| Diretor Executivo | 1 | | | | 1 | 1% |
| Especialista Contábil | 1 | | | | 1 | 1% |
| Estágio em Ciências Contábeis | 7 | | | | 7 | 4% |

(continuação)

| Vagas | Sem Classificação | Júnior | Pleno | Sênior | Número de Vagas | Frequência |
|-----------------------------|-------------------|----------|----------|----------|-----------------|-------------|
| Estagiário de Controladoria | 1 | | | | 1 | 1% |
| Estagio Financeiro | 1 | | | | 1 | 1% |
| Gerente Administrativo | 1 | | | | 1 | 1% |
| Gerente de Unidade | 1 | | | | 1 | 1% |
| Supervisor de Auditoria | 1 | | | | 1 | 1% |
| Supervisor de Unidade | 1 | | | | 1 | 1% |
| Total | 156 | 4 | 4 | 6 | 170 | 100% |

Fonte: Elaborado pela autora.

Observou-se na tabela 01, os cargos disponíveis nos sites de buscas de empregos para os profissionais contábeis. No total de 32 cargos, os que apresentaram o maior número de vagas são: analista contábil (28), auxiliar contábil (20), assistente fiscal (19), analista fiscal (15), assistente contábil (13) e auxiliar fiscal (10). Percebeu-se também que em 17 cargos expostos na tabela possuem apenas uma vaga disponível, como por exemplo, a vaga de diretor executivo e supervisor de auditoria.

Outro resultado relevante de acordo com a tabela acima foi à quantidade de vagas disponíveis para o cargo de contador, representou apenas 5% do total de vagas disponíveis e é um dos cargos mais almejados para os graduados em Ciências Contábeis. Além disso, no período analisado haviam somente 7 vagas de estágio em Contábeis, o que demonstra que no período analisado não haviam muitas oportunidades para os estudantes colocarem em prática o que aprendem em sala de aula.

Notou-se uma concentração maior nos cargos de auxiliar, assistente e analista dentro da área contábil e fiscal, que coincide com os resultados encontrados por Tamer et al. (2013) onde a maior quantidade de vagas disponíveis no norte do Brasil, é para o nível hierárquico de auxiliar.

Na tabela 02 são apresentados os resultados das análises com relação à formação exigida dos candidatos, os cargos e o número de vagas disponíveis.

Tabela 02 – Formação exigida dos profissionais

| Formação Exigida | Cargo | Número de Vagas | Frequência |
|--|--|-----------------|------------|
| Ensino médio completo. | Auxiliar Fiscal; Assistente Fiscal Junior; Assistente Administrativo/Financeiro. | 4 | 2% |
| Superior cursando; Superior cursando em Ciências Contábeis; Cursando Técnico em Contabilidade. | Estágio em Ciências Contábeis; Estagio Financeiro; Auxiliar Fiscal; Assistente Fiscal; Auxiliar Contábil; Assistente Contábil; Auxiliar Contábil/Fiscal; Assistente Contábil/Fiscal. | 17 | 10% |

(continuação)

| Formação Exigida | Cargo | Número de Vagas | Frequência |
|---|---|------------------------|-------------------|
| Superior completo ou cursando em Ciências Contábeis. | Estágio em Ciências Contábeis; Auxiliar Contábil; Assistente Contábil; Analista Contábil; Auxiliar Fiscal; Assistente Fiscal; Analista Fiscal; Assistente Contábil/Fiscal; Auxiliar Administrativo/Financeiro; Assistente Tributário; Contador. | 19 | 11% |
| Superior completo; Superior completo em Ciências Contábeis. | Auxiliar Contábil; Assistente Contábil; Analista Contábil; Auxiliar Fiscal; Assistente Fiscal; Analista Fiscal; Consultor Contábil/Fiscal; Analista Administrativo/Financeiro; Assistente de Controladoria Contábil; Coordenador Contábil; Contador. | 23 | 14% |
| Superior completo ou cursando em Ciências Contábeis; Administração; Economia; Direito; ou áreas afins. | Estágio em Ciências Contábeis; Estágio em Controladoria; Analista de Departamento Pessoal; Assistente Fiscal; Analista Fiscal; Auxiliar Contábil; Analista Contábil; Supervisor de Unidade; Auxiliar Administrativo/Financeiro; Assistente Administrativo/Financeiro; Analista Administrativo/Financeiro; Consultor Empresarial; Supervisor de Auditoria; Especialista Contábil; Consultor de Negócios; Analista de Mercado Público Júnior. | 30 | 18% |
| Superior completo em Ciências Contábeis; Administração; Marketing; Logística. | Consultor; Coordenador de Logística; Analista de Suprimentos Pleno. | 3 | 2% |
| Superior completo em Ciências Contábeis; Administração; Economia; Matemática; Estatística; Engenharia; Engenharia Produção; Engenharia de Telecomunicações; Engenharia Elétrica; Sistemas de Informação; Logística; ou áreas afins. | Estágio em Ciências Contábeis; Gerente de Unidade; Analista Contábil; Analista de Planejamento; Assistente Administrativo/Financeiro; Analista de Negócios Júnior; Analista de Telecom Júnior. | 8 | 5% |
| Superior completo em Ciências Contábeis; Administração; Economia; Matemática. Desejável Pós-Graduação. | Analista de Planejamento e Controle; Analista Contábil; Analista Administrativo/Financeiro; Gerente Administrativo; Diretor Executivo. | 8 | 5% |
| Não informada. | Auxiliar de Departamento Pessoal; Assistente de Departamento Pessoal; Analista de Departamento Pessoal; Auxiliar Fiscal; Assistente Fiscal; Analista Fiscal; Auxiliar Contábil; Assistente Contábil; Analista Contábil; Contador; Assistente Administrativo/Financeiro. | 58 | 34% |
| Total | | 170 | 100% |

Fonte: Elaborado pela autora.

Constata-se na tabela 02, que o maior número de vagas disponíveis 30 requer nível superior completo ou cursando Ciências Contábeis, Administração, Economia, Direito ou áreas afins, 23 das oportunidades exigem superior completo em Ciências Contábeis ou em outra área e 19 exigem o superior completo ou cursando exclusivamente em Ciências Contábeis. Os dados acima revelam que a maior parte das ofertas para a área contábil, não solicita formação necessariamente em contabilidade. Além disso, outra informação que se destaca na tabela 02, é que em muitas ofertas não foram divulgadas a formação exigida do profissional (34%).

Outro aspecto importante é que em 4 vagas foi exigido apenas o Ensino Médio Completo, o número não é expressivo, mas demonstra que ainda há empresas que contratam pessoas para atuar na área contábil, sem a devida formação. Mais uma vez os resultados encontrados, coincidem com os achados de Tamer et al. (2013) em que 38% do total das ofertas analisadas, também não demandaram formação especificadamente em Ciências Contábeis.

A tabela 03 lista a faixa salarial para cada um dos cargos já mencionados nas tabelas anteriores.

Tabela 03 – Faixa salarial ofertada

| Cargos | Não divulgaram salário | Divulgaram salário | Salário a combinar | Total de vagas | Faixa de salários oferecidos |
|--------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------------------|
| Auxiliar Administrativo/Financeiro | 2 | 4 | 1 | 7 | R\$ 1.171,79 a R\$ 1.300,00 |
| Auxiliar Contábil | | 15 | 5 | 20 | R\$ 1.000,00 a R\$ 2.500,00 |
| Auxiliar Contábil/Fiscal | 1 | | | 1 | - |
| Auxiliar de Departamento Pessoal | | 1 | | 1 | R\$ 1.000,00 a R\$ 1.500,00 |
| Auxiliar Fiscal | 1 | 7 | 2 | 10 | R\$ 1.093,65 a R\$ 2.500,00 |
| Assistente Contábil | 1 | 8 | 4 | 13 | R\$ 1.000,00 a R\$ 2.264,86 |
| Assistente Contábil/Fiscal | 2 | | | 2 | - |
| Assistente de Departamento Pessoal | | 1 | | 1 | R\$ 1.000,00 a R\$ 2.000,00 |
| Assistente Administrativo/Financeiro | 3 | 4 | 1 | 8 | R\$ 1.000,00 a R\$ 2.000,00 |
| Assistente Fiscal | 1 | 11 | 7 | 19 | R\$ 1.132,00 a R\$ 2.500,00 |
| Analista Administrativo/Financeiro | 2 | | 3 | 5 | - |
| Analista Contábil | 4 | 13 | 11 | 28 | R\$ 1.000,00 a R\$ 4.587,50 |
| Analista de Departamento Pessoal | 2 | 1 | | 3 | R\$ 1.500,00 a R\$ 2.500,00 |
| Analista de Mercado Público Júnior | 1 | | | 1 | - |

(continuação)

| Cargos | Não divulgaram salário | Divulgaram salário | Salário a combinar | Total de vagas | Faixa de salários oferecidos |
|-------------------------------|------------------------|--------------------|--------------------|----------------|------------------------------|
| Analista de Negócios Júnior | | | 1 | 1 | - |
| Analista de Planejamento | 1 | | 1 | 2 | - |
| Analista de Suprimentos Pleno | | 1 | | 1 | R\$ 3.001,00 a R\$ 4.000,00 |
| Analista de Telecom Júnior | 1 | | | 1 | - |
| Analista Fiscal | 1 | 10 | 4 | 15 | R\$ 1.700,00 a R\$ 6.477,06 |
| Consultor Contábil/Fiscal | 3 | | 3 | 6 | - |
| Contador | | 3 | 5 | 8 | R\$ 2.000,00 a R\$ 7.355,70 |
| Coordenador Contábil | | | 1 | 1 | - |
| Coordenador de Logística | | | 1 | 1 | - |
| Diretor Executivo | 1 | | | 1 | - |
| Especialista Contábil | 1 | | | 1 | - |
| Estágio em Ciências Contábeis | 2 | 5 | | 7 | R\$ 500,00 a R\$ 937,00 |
| Estagiário de Controladoria | 1 | | | 1 | - |
| Estagio Financeiro | | 1 | | 1 | Até R\$ 882,00 |
| Gerente Administrativo | | | 1 | 1 | - |
| Gerente de Unidade | | | 1 | 1 | - |
| Supervisor de Auditoria | 1 | | | 1 | - |
| Supervisor de Unidade | 1 | | | 1 | - |
| Total | 33 | 85 | 52 | 170 | |

Fonte: Elaborado pela autora.

Considerando que em algumas vagas não foram divulgadas a faixa salarial, verificou-se na tabela 03 que uma das menores remunerações está entre R\$ 500,00 a R\$ 937,00 para o estágio em Ciências Contábeis e até R\$ 882,00 para o estágio financeiro. A faixa salarial de R\$ 1.000,00 a R\$ 2.000,00 para auxiliar administrativo/financeiro, auxiliar de departamento pessoal, assistente de departamento pessoal e assistente administrativo/financeiro.

A remuneração de até R\$ 2.500,00 para auxiliar contábil, auxiliar fiscal, assistente contábil, assistente fiscal e analista de departamento pessoal. Entre R\$ 1.000,00 a R\$ 4.587,50 para analista contábil e analista de suprimentos pleno. Na faixa de R\$ 1.700,00 a 6.477,06 para o cargo de analista fiscal e entre R\$ 2.000,00 a R\$ 7.355,70 para contador. Conforme se observou nas tabelas anteriores, muitas empresas não divulgaram a remuneração oferecida e outras colocaram apenas salário a combinar.

Os cargos que possuem atribuições em atividades mais operacionais demonstram faixas salariais menores se comparados aos cargos de contador ou analista fiscal, essa diferença se deve também as formações exigidas em cada um deles. A pesquisa realizada por Anzilago et al. (2016) confirmam os resultados encontrados, a remuneração oferecida e os

demais incentivos variam de acordo com os conhecimentos, habilidades e competências de cada colaborador.

Na tabela 04 foram discriminados os tipos de empresas e as vagas disponíveis em cada uma delas.

Tabela 04 – Empresas x Vagas disponíveis

| Empresas | Cargos | Número de Vagas | Frequência |
|---|--|------------------------|-------------------|
| Escritórios Contábeis/Consultoria/Advocacia | Estágio em controladoria; Auxiliar de Departamento Pessoal; Assistente de Departamento Pessoal; Analista de Departamento Pessoal; Auxiliar Contábil; Assistente Contábil; Analista Contábil; Auxiliar Fiscal; Assistente Fiscal; Analista Fiscal; Auxiliar Contábil/Fiscal; Assistente Contábil/Fiscal; Assistente Administrativo/Financeiro; Consultor Contábil/Fiscal. | 28 | 16% |
| Agências de Recrutamento e Seleção | Estágio em Ciências Contábeis; Assistente Contábil; Analista Contábil; Assistente Fiscal; Analista Fiscal; Auxiliar Administrativo/Financeiro; Analista Administrativo/Financeiro; Coordenador Contábil; Coordenador de Logística; Analista de Negócios Júnior; Gerente Administrativo; Diretor Executivo; Contador. | 27 | 16% |
| Grupo Algar | Estágio em Ciências Contábeis; Assistente Administrativo; Analista de Planejamento e Controle; Analista Fiscal; Analista Contábil; Analista de Suprimentos Pleno; Analista de Telecom Júnior. | 9 | 5% |
| Cargill | Assistente Administrativo; Especialista Contábil; Analista Contábil Pleno. | 3 | 2% |
| Setor de Transporte | Auxiliar Administrativo/Financeiro; Assistente Contábil/Fiscal; Analista de Departamento Pessoal. | 3 | 2% |
| Atacadista | Auxiliar Administrativo/Financeiro. | 2 | 1% |
| Tecnologia/Sistemas | Consultor; Contador. | 2 | 1% |
| Outros | Estágio em Ciências Contábeis; Estágio Financeiro; Assistente Contábil; Analista Contábil; Assistente Fiscal; Analista Fiscal; Analista de Mercado Público Júnior; Consultor Contábil/Fiscal; Contador. | 11 | 6% |
| Não divulgada | Auxiliar Fiscal; Assistente Fiscal; Analista Fiscal; Auxiliar Contábil; Assistente Contábil; Analista Contábil; Auxiliar Administrativo/ Financeiro; Assistente Administrativo/Financeiro; Analista Administrativo/Financeiro; Contador; Supervisor de Unidade; Supervisor de Auditoria; Consultor; Gerente de Unidade. | 85 | 50% |
| Total | | 170 | 100% |

Fonte: Elaborado pela autora.

A maior quantidade de vagas disponíveis (16%) concentrou-se em escritórios contábeis, escritórios de advocacia e empresas de consultoria, outras 27 estão destinadas as empresas de recrutamento e seleção, para o Grupo Algar (09), Cargill (03), setor de transportes (03), atacadista (02) e tecnologia/sistemas (02). Na tabela 04 onde está descrito “Outros” (11) são diversos tipos de empresas, que foram reunidas em um único grupo, por terem poucas vagas disponíveis em cada uma delas. E na maioria das oportunidades (85) não havia a informação do nome da contratante.

Diante das informações apresentadas, concluiu-se que o Grupo Algar e a Cargill apesar de serem empresas de grande porte, possuíam poucas vagas disponíveis na região. E que conforme destacado no parágrafo anterior, a maioria das ofertas de emprego são destinadas a escritórios contábeis, apesar do campo de atuação do profissional contábil ser bastante amplo.

Os achados na pesquisa de Pires et al. (2009) confirma o exposto na tabela 04, o contador precisa estar em constante aprimoramento e dominar competências e conhecimentos além daqueles geralmente associados à contabilidade, para garantir uma oportunidade no mercado de trabalho.

Na tabela 05 estão descritas as atividades a serem desempenhadas pelos colaboradores e a frequência em que elas aparecem nas descrições das ofertas.

Tabela 05 – Atividades descritas nas vagas disponíveis

| Atividades | Frequência |
|--|-------------------|
| Elaboração e Registro de Contratos, Estatutos e Atas | 1 |
| Atividades Diversas (registro de funcionários, folha de pagamento, férias, rescisão e encargos trabalhistas) | 10 |
| Monitoramento do Registro de Ponto / Banco de Horas | 2 |
| Obrigações Acessórias - GFIP, CAGED, DIRF e RAIS | 3 |
| Apuração de Impostos em Geral (não especificado) | 48 |
| Apuração de Tributos Municipais | 9 |
| Apuração de Tributos Estaduais | 21 |
| Apuração de Tributos Federais | 17 |
| Apuração de Impostos do Simples Nacional | 9 |
| Apuração de Impostos do Lucro Presumido | 8 |
| Apuração de Impostos do Lucro Real | 8 |
| Emissão de Guias de Retenção (IRRF, PIS, COFINS, CSLL, INSS) | 10 |
| Elaboração de Livros Fiscais (entrada, saída e serviços) | 37 |
| Obrigações Acessórias - Municipal, Estadual e Federal | 60 |
| Parcelamentos de Impostos em Geral (não especificado) | 1 |
| Acompanhar as Alterações da Legislação Tributária | 7 |
| Parametrizações da Grade Tributária | 3 |
| Planejamento Tributário | 4 |
| Atendimento à Fiscalização | 4 |
| Solicitação, Recebimento, Separação e Arquivo de Documentos | 23 |
| Lançamentos Contábeis e Conciliações | 77 |

(continuação)

| Atividades | Frequência |
|--|-------------------|
| Inventário de Bens Patrimoniais / Controle Patrimonial | 12 |
| Elaboração das Demonstrações Contábeis (balancetes, balanço patrimonial, DRE, DMPL, DFC, DVA e notas explicativas) | 49 |
| Verificação das Normas Contábeis Vigentes | 6 |
| Análise das Demonstrações Contábeis / Análise dos Resultados | 25 |
| Obrigações Acessórias - Escrituração Contábil Digital | 10 |
| Realização de Auditoria Interna | 2 |
| Atendimento as Auditorias Interna ou Externa / Órgãos Fiscalizadores | 15 |
| Parametrizações em Sistemas Contábeis | 3 |
| Atendimento ao Cliente | 14 |
| Cadastros Diversos | 5 |
| Vendas em Geral (produtos e serviços) | 5 |
| Faturamento (emissão de notas fiscais) | 16 |
| Contas a Pagar / Contas a Receber | 21 |
| Rotinas Administrativas e Financeiras | 40 |
| Organização de documentos para licitações | 1 |
| Coordenação de Equipes de Trabalho | 6 |
| Estudos de Viabilidade Financeira | 7 |
| Elaboração e Controle do Orçamento Anual | 6 |

Fonte: Elaborado pela autora.

Observou-se na tabela 05 que as atividades no departamento pessoal que aparecem repetidas vezes são: registro de funcionários, folha de pagamento, férias, rescisão e encargos trabalhistas (10). Já no departamento fiscal destacam-se: obrigações acessórias – municipal, estadual e federal (60); apuração de impostos em geral (não especificado) (48); elaboração de livros fiscais (entrada, saída e serviços) (37); apuração de tributos estaduais (21) e apuração de tributos federais (17).

No departamento contábil sobressai: lançamentos contábeis e conciliações (77); elaboração das demonstrações contábeis (balancete, balanço patrimonial, DRE, DMPL, DFC, DVA e notas explicativas) (49); análise das demonstrações contábeis/análise de resultados (25) e solicitação, recebimento, separação e arquivo de documentos (23). No departamento administrativo/financeiro acentua-se: rotinas administrativas/financeiras (40); contas a pagar/contas a receber (21); faturamento (emissão de notas fiscais) (16) e atendimento ao cliente (14).

Conforme se notou na tabela 05, houve uma maior quantidade de vagas disponíveis para executar atividades mais operacionais. Os resultados encontrados nesta pesquisa corroboram com os achados de Pires et al. (2009, p.184) em que “os empregadores que compõem a amostra analisada ainda percebem os contadores como meros processadores de informações”. A imagem do contador vem se transformando ao longo dos anos, entretanto, há um longo caminho a percorrer.

Na tabela 06 são apontados os conhecimentos de informática e em outros idiomas, conforme aparecem na descrição das ofertas.

Tabela 06 – Conhecimentos de informática e em outros idiomas

| Descrição | Frequência |
|------------------------------------|-------------------|
| Informática Básica / Pacote Office | 26 |
| Excel – Nível Básico | 17 |
| Excel – Nível Intermediário | 8 |
| Excel – Nível Avançado | 8 |
| Inglês – Nível Básico | 1 |
| Inglês – Nível Intermediário | 4 |
| Inglês – Nível Avançado | 3 |
| Espanhol | 1 |

Fonte: Elaborado pela autora.

Verificou-se de acordo com a tabela 06 que as empresas exigem na maioria das vagas conhecimentos em informática básica, Pacote Office e Excel[®] nível básico. Já com relação a outros idiomas, apesar da frequência não ser muito expressiva, é requerido o inglês em nível intermediário e avançado.

O fato de o requisito idioma ter sido mencionado poucas vezes nas descrições das ofertas e nos conhecimentos em informática ter sido mais exigido informática básica, Pacote Office e o Excel[®] nível básico pode ser explicado porque os maiores números de vagas são para os cargos mais operacionais e há uma elevada quantidade de ofertas para escritórios contábeis. Além disso, justifica-se também, pois em muitas vagas não foram discriminadas tais informações.

Os resultados deste estudo confirmam os achados de Anzilago et al. (2016) onde 57% das ofertas também não requeriam conhecimentos em outros idiomas e 41% das vagas demandam dos colaboradores conhecimentos em Excel[®] e Pacote Office.

Com relação à experiência foi construída a tabela 07 para evidenciar as imposições do mercado de trabalho aos profissionais.

Tabela 07 – Experiências demandadas pelas empresas

| Descrição | Frequência |
|---|-------------------|
| Administrativo / Financeiro | 22 |
| Legalização | 1 |
| Pessoal: registro de funcionários, folha de pagamento, férias, rescisão, encargos trabalhistas e obrigações acessórias. | 4 |
| Fiscal: apuração de impostos em geral, obrigações acessórias e demais atividades do setor. | 55 |
| Contábil: lançamentos, conciliações, demonstrações contábeis e relatórios diversos. | 49 |
| Atendimento a Órgãos Fiscalizadores | 2 |
| Auditoria em Lojas | 1 |
| Área Comercial e Vendas | 4 |
| Cálculos Financeiros / Investimentos | 12 |

(continuação)

| Descrição | Frequência |
|---|-------------------|
| Call Center / Negociação | 3 |
| Rotinas CVM | 2 |
| BRGAAP, IFRS e USGAAP | 2 |
| Legislação Trabalhista / Previdenciária | 3 |
| Legislação Municipal / Estadual / Federal | 8 |
| Medicina e Segurança do Trabalho | 1 |
| Orçamentos Diversos | 2 |
| Sistema Integrado de Gestão Empresarial (SAP/ERP) | 6 |
| Softwares Contábeis | 11 |

Fonte: Elaborado pela autora.

De acordo com a tabela 07 as experiências mais solicitadas pelos empregadores são: no departamento fiscal (55); no departamento contábil (49); no departamento administrativo/financeiro (22); em cálculos financeiros/investimentos (12) e em softwares contábeis (11).

Concluiu-se a partir da tabela 07 que dentre as experiências mais solicitadas estão à área fiscal e contábil e logo em seguida, o departamento administrativo/financeiro. Este achado corrobora com um dos resultados encontrados na pesquisa realizada por Leal et al. (2008, p. 157) “os empregadores consideram como importante na categoria conhecimento específico: gestão da área contábil, planejamento da área fiscal e tributária e visão ampla, profunda e articulada do conjunto das áreas do conhecimento”. Novamente, as experiências demandadas estão na parte mais operacional.

Na tabela 08 são apresentadas as habilidades mais procuradas pelas empresas e suas frequências correspondentes, de acordo com as descrições das vagas.

Tabela 08 – Habilidades esperadas dos profissionais

| Habilidades | Frequência |
|---|-------------------|
| Automotivação | 1 |
| Boa fluência verbal e escrita | 13 |
| Dinamismo | 6 |
| Eficiência | 3 |
| Ética | 2 |
| Facilidade para trabalhar em equipe | 1 |
| Flexibilidade | 1 |
| Habilidade com cálculos | 1 |
| Habilidade em lidar com situações novas | 1 |
| Organização | 7 |
| Perfil analítico | 9 |
| Proatividade | 9 |
| Raciocínio lógico | 2 |
| Relacionamento interpessoal | 6 |
| Responsabilidade | 7 |
| Trabalhar sob pressão | 1 |
| Visão sistêmica | 1 |

Fonte: Elaborado pela autora.

As habilidades que mais se destacam de acordo com a pesquisa e apresentadas na tabela 08 são: boa fluência verbal e escrita (13); perfil analítico (09); proatividade (09); organização (07); responsabilidade (07); dinamismo (06) e relacionamento interpessoal (06).

A habilidade mais solicitada, de acordo com a tabela 08 é a boa fluência verbal e escrita e normalmente na maioria das vezes, o contador é visto como o responsável apenas por calcular os impostos e elaborar as demonstrações contábeis, diante disso, imagina-se uma pessoa como um perfil mais introvertido.

Outro ponto considerável que se verificou na tabela 08 é que a habilidade em lidar com situações novas apareceu somente uma vez, entretanto, constantemente existem mudanças nas legislações trabalhistas, fiscais, contábeis, na parte de legalizações das empresas, por exemplo, portanto, os profissionais contábeis precisam estar sempre atentos nas atualizações.

De acordo com os achados de Leal et al. (2008) as habilidades mais relevantes para os contratantes são: liderança, proatividade, motivação e capacidade de gestão. Em contrapartida, na presente pesquisa, liderança e capacidade de gestão não apareceram descritas em nenhuma das vagas analisadas.

No decorrer do texto foram informadas várias vezes que em muitas vagas não foram descritas todas as características analisadas neste estudo, conforme já mencionado também nas limitações, com relação às habilidades (149) vagas não apresentaram nenhuma informação, nos conhecimentos (104) e na experiência (59), o que interfere de certa forma, nos resultados obtidos.

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O objetivo geral desta pesquisa foi encontrar o perfil do profissional contábil demandado pelas empresas na cidade de Uberlândia/MG, para isso foram utilizados três sites de anúncios de empregos na coleta de dados, a mesma ocorreu no período de 02 de Agosto a 07 de Outubro de 2017, que resultou em 170 ofertas disponíveis para a área contábil, foram utilizados os seguintes termos de pesquisa “contador”, “fiscal” e “contábil”.

De acordo com as análises feitas, conclui-se que houve uma quantidade maior de vagas disponíveis para os cargos de auxiliar, assistente e analista dentro da área contábil e

fiscal. Outro achado importante é que do total de ofertas disponíveis, apenas 8 eram para o cargo de contador, um dos mais desejados para os formados em Ciências Contábeis.

Em algumas oportunidades a formação exigida não era necessariamente em Ciências Contábeis, as mesmas se destinaram conjuntamente aos profissionais de outras áreas. Além disso, ainda existem empresas que contratam pessoas para atuar na área contábil sem a devida formação, apesar do número não ser significativo, do total de 170 vagas, em 4 vagas foi requerido apenas o Ensino Médio Completo. Com relação à remuneração, os cargos que tem características mais operacionais apresentaram faixas de salariais menores, se comparados ao cargo de contador, por exemplo. Adicionalmente, outro fator que influencia na questão salarial, foi a formação exigida para cada cargo.

Das 170 vagas disponíveis, 28 eram designadas para escritórios contábeis, escritórios de advocacia e empresas de consultoria. As instituições de grande porte, Cargill e Grupo Algar estabelecidas na cidade, possuíam poucas oportunidades no período analisado. As atividades descritas nas ofertas concentram-se no departamento fiscal, contábil e administrativo/financeiro e em funções mais operacionais. No setor fiscal destacou-se entrega de obrigações acessórias; apuração de impostos em geral; elaboração de livros fiscais (entrada, saída e serviços); apuração de tributos estaduais e apuração de tributos federais.

As atividades com maiores frequências no departamento contábil foram: lançamentos contábeis e conciliações; elaboração das demonstrações contábeis; análise das demonstrações contábeis e análise de resultados; solicitação, recebimento, separação e arquivo de documentos. No administrativo/financeiro acentua-se: rotinas administrativas e financeiras; contas a pagar e contas a receber; faturamento (emissão de notas fiscais) e atendimento ao cliente.

Com relação aos conhecimentos de informática, evidenciou-se que no geral os empregadores exigem informática básica, Pacote Office e Excel[®] nível básico. No que tange aos conhecimentos em outros idiomas, apenas 09 ofertas mencionaram este requisito, o número não foi muito expressivo, e dentre estas revelou-se inglês em nível intermediário e avançado com maiores frequências. Importante ressaltar que muitas ofertas eram destinadas a escritórios contábeis e em atividades mais operacionais.

A experiência esperada dos colaboradores concentrou-se nos departamentos contábil e fiscal o que já era de se esperar, pois o maior número de vagas está em atividades ligadas a estas áreas. As habilidades mais demandadas de acordo com a pesquisa são: boa fluência verbal e escrita, perfil analítico, proatividade, organização, responsabilidade, dinamismo e relacionamento interpessoal.

Como limitação para o desenvolvimento da pesquisa destaca-se a falta de informações na descrição das vagas, principalmente no quesito conhecimentos, habilidades e experiências. Sugere-se para as próximas pesquisas, utilizar um período superior na coleta de dados, consultar em maior número de sites de anúncios de empregos e maior abrangência, Uberlândia/MG e em regiões próximas, ou, no estado de Minas Gerais.

REFERÊNCIAS

- ANZILAGO, Marcielle; BERND, Daniele Cristina; VOESE, Simone Bernardes. Mercado de trabalho dos profissionais de custos no Paraná: um estudo sobre a demanda, habilidades e competências exigidas. **CONTEXTUS Revista Contemporânea de Economia e Gestão**, v. 14, n. 1, p. 194-218, jan./abr. 2016.
- FILHO, José Joaquim. IFRS - Desafios e oportunidades para os contabilistas. **Jusbrasil**, 2009. Disponível em: <<https://abdir.jusbrasil.com.br/noticias/942159/ifrs-desafios-e-oportunidades-para-os-contabilistas>>. Acesso em: 01 out. 2017.
- GIL, Antonio Carlos. Como elaborar projetos de pesquisa. 4a ed. São Paulo: Atlas, 2002.
- GIL, Antonio Carlos. Como elaborar projetos de pesquisa. 4ª ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- IUDÍCIBUS, Sérgio de; LOPES, Alessandro Broedel. De volta para o futuro: óbito presumido e outros mitos que habitam o castelo da contabilidade. **Contabilidade, Gestão e Governança**, v. 6, n. 2, p. 53-61, 2002.
- LEAL, Edvalda Araujo; SOARES, Mara Alves; SOUSA, Edileusa Godói de. Perspectivas dos formandos do curso de ciências contábeis e as exigências do mercado de trabalho. **Revista Contemporânea de Contabilidade**, Florianópolis, v. 1, n. 10, p. 147-159, jul./dez. 2008.
- MACHADO, Vinicius Sucupira de Alencar; NOVA, Silvia Pereira de Castro Casa. Análise comparativa entre os conhecimentos desenvolvidos no curso de graduação em contabilidade e o perfil do contador exigido pelo mercado de trabalho: uma pesquisa de campo sobre educação contábil. **REPeC - Revista de Educação e Pesquisa em Contabilidade**, Brasília, v. 2, n. 1, p. 1-23, jan./abr. 2008.
- MARION, José Carlos; SANTOS, Márcia Carvalho dos. Os dois lados de uma profissão. **Revista de Contabilidade do Mestrado em Ciências Contábeis da UERJ**, v. 6, n. 1, p. 9-16, 2001.
- PELEIAS, Ivam Ricardo; LOURENÇO, Rafael Augusto; PETERS, Marcos Reinaldo Severino; LAVARDA, Carlos Eduardo Facin. Atributos do desempenho profissional na visão de empresários contábeis da grande São Paulo. **REPeC - Revista de Educação e Pesquisa em Contabilidade**, Brasília, v. 9, n. 2, p. 160-181, abr./jun. 2015.

PIRES, Charline Barbosa; OTT, Ernani; DAMACENA, Claudio. “Guarda-Livros” ou “Parceiros de Negócios”? Uma análise do perfil profissional requerido pelo mercado de trabalho para contadores na Região Metropolitana de Porto Alegre (RMPA). **Revista Contabilidade Vista & Revista**, Belo Horizonte, v. 20, n. 3, p. 157-187, jul./set. 2009.

SANTOS, Daniel Ferreira dos; SOBRAL, Fernanda de Souza; CORREA, Michael Dias; ANTONOVZ, Tatiane; SANTOS, Ronaldo Ferreira dos. Perfil do profissional contábil: estudo comparativo entre as exigências do mercado de trabalho e a formação oferecida pelas instituições de ensino superior de Curitiba. **Revista Contemporânea de Contabilidade**, Florianópolis, v. 8, n. 16, p. 137-152, jul./dez. 2011.

SOUZA, Marcos Antonio de; VERGILINO, Caroline da Silva. Um perfil do profissional contábil na atualidade: estudo comparativo entre conteúdo de ensino e exigências de mercado. **Administração: Ensino e Pesquisa**, Rio de Janeiro, v. 13, n. 1, p. 183-223, jan./mar. 2012.

TAMER, Carla Macedo Velloso dos Santos; VIANA, Clilson Castro; SOARES, Luiz Augusto de Carvalho Francisco; LIMA, Mariomar de Sales. Perfil do profissional contábil demandado pelo mercado de trabalho: um estudo no Norte do Brasil. **Revista Universo Contábil**, Blumenau, v. 9, n. 3, p. 143-162, jul./set. 2013.

WEFFORT, Elionor Farah Jreige; VANZO, Geni Francisca dos Santos; OLIVEIRA, Antonio Benedito Silva. Conhecimentos e habilidades para atuar no ambiente internacional de negócios: a relevância do ensino de contabilidade internacional na percepção de alunos do curso de graduação em Ciências Contábeis. **Revista Brasileira de Gestão de Negócios**, São Paulo, v. 7, n. 18, p. 7-20, ago.2005.